

GROENLINKS

Afd. ENSCHEDE/HAAKSBERGEN

Criteria en profielschetsen kandidaten, fractievoorzitter, fractie en wethouder

CRITERIA

Criteria die bij **ieder raadslid** aanwezig zouden moeten zijn:

- Onderschrijft het gedachtengoed en de waarden van GroenLinks;
- Heeft een goede mondelinge en schriftelijke uitdrukingsvaardigheid;
- Is communicatief;
- Staat middenin de samenleving door een netwerk van contacten in de gemeente;
- Kan luisteren naar burgers en politiek vertalen wat bij hen leeft;
- Spreekt begrijpelijke taal en goed Nederlands;
- Is voldoende deskundig op bepaalde terreinen en wil en kan nieuwe kennis vergaren;
- Heeft veel energie, voldoende tijd (ongeveer 15 à 20 uur per week), weet waar en hoe ondersteuning te halen;
- Is in staat om te incasseren.

Specifieke kwaliteiten voor de **fractievoorzitter**:

- Is het boegbeeld van de fractie naar buiten toe, een politiek leider;
- Kan de fractie als team laten opereren, is samenbindend;
- Is in staat om met andere fracties op één lijn te komen;
- Is in staat om goede contacten met de media op te bouwen;
- Is een strategisch denker.

En voor een mogelijke **wethouder**:

- Heeft een goed politiek gevoel;
- Kan met zowel de raad als met bewoners en instellingen goed communiceren;
- Is in staat het ambtelijk apparaat aan te sturen;
- Is in staat om compromissen te sluiten zonder te veel in te leveren, kan bruggen bouwen;
- Heeft een politiek programma;
- Kan zelf initiatieven ontplooien;
- Is een goede onderhandelaar.

Daarnaast zijn er criteria voor de **fractie als geheel**. Deze zijn niet individueel in te vullen of hoeven niet bij elke kandidaat aanwezig te zijn. Voorbeelden van deze criteria zijn:

- Diversiteit, met specifieke aandacht voor een evenredige vertegenwoordiging van vrouwen, allochtonen en jongeren. Maar denk ook aan deskundigheid op verschillende (beleids)terreinen en een verschillende manier van omgaan met politieke problemen (formeel/wetenschapper of mens/wijkgericht);

- Een x percentage vernieuwing van de raadsfractie;
- Functioneert als een team: werkt in goed overleg en in vertrouwen met elkaar samen. De fractie heeft regelmatig overleg en discussie over relevante onderwerpen, evalueert het eigen functioneren met enige regelmaat en draagt zorg voor de eigen continuïteit.

PROFIELSCHETSEN

Alle kandidaten

Qua beschikbaarheid;

- Heeft voldoende tijd voor raadswerk en daarmee samenhangende partijactiviteiten (... aantal uur per week overdag en 's avonds);
- Kan flexibel met deze tijd omgaan;
- Is lid van GroenLinks (uiterlijk een maand voor de ALV met

kandidatenverkiezing); Qua vaardigheden:

- Is maatschappelijk betrokken;
- Is in staat tot het vormen van netwerken/ bondgenootschappen binnen de Gemeente;
- Kan actief informatie verwerven en kritisch beoordelen;
- Kan luisteren naar burgers (en partijleden) en daarbij een politieke vertaalslag maken;
- Spreekt begrijpelijke taal en goed Nederlands;
- Heeft affiniteit met politiek relevante onderwerpen en wil nieuwe kennis vergaren;
- Is in staat zijn/haar mening helder te verwoorden in presentaties en discussies;
- Is aanspreekbaar op zijn/haar functioneren en dat van de fractie;
- Kan omgaan met kritiek;
- Is bereid tot nadere scholing op relevante terreinen;
- Is in staat tot het uitdragen van een politieke visie in de (lokale)

media; En qua persoonlijkheid:

- Heeft een proactieve manier van optreden (niet afwachtend, maar gaat zelf op zaken af);
- Heeft relativiseringsvermogen en gevoel voor humor;
- Heeft affiniteit met discussie- en communicatietechnieken;
- Heeft gevoel voor politieke verhoudingen.

Aanvullend voor de lijsttrekker

- Is in staat boegbeeld van fractie en partij naar buiten toe te zijn en is aanspreekbaar als de politieke leider
- Is in staat effectief te onderhandelen met andere fracties
- Wil extra tijd en energie investeren in verkiezingscampagne
- Kan verschillende GroenLinks geluiden of accenten verbinden

Profielschets fractie als geheel

- Diversiteit: de fractie is zoveel mogelijk heterogeen samengesteld. Naast geschiktheid zullen de eerste criteria zijn man/vrouw en maatschappelijke spreiding. Indien mogelijk ook verdere diversiteit (opleiding, ervaring, etniciteit, leeftijd);
- Vernieuwing: streven naar een goede "mix" tussen kandidaten uit de huidige fractie en nieuwe mensen;

- Functioneren: fractie (raadsleden en steunfractieleden) bestaat zo mogelijk uit minimaal zes mensen die de werkzaamheden zoveel mogelijk verdelen;
- Samenstelling en functioneren van de fractie is niet afhankelijk van rol in coalitie of oppositie;
- Verdeelt onderwerpen / aandachtsgebieden zoveel mogelijk rekening houdend met affiniteiten.

Bedenk van te voren welke plaatsen op de kieslijst verkiesbare plaatsen zijn en welke plaatsen opvolgingsplaatsen. Dat maakt uit in de beoordeling van de kandidaten. Wees je ervan bewust dat iedereen (!) op de lijst door voorkeursstemmen of wisselingen in de loop van de tijd raadslid kan worden. Iedereen moet dus aan bepaalde eisen voldoen.

Profielschets wethouder

W.b. politieke agenda:

- Heeft een persoonlijke politieke agenda die uitstekend past binnen het gedachtengoed van GroenLinks;
- Toont een vernieuwende, groene en sociale visie op de stad, de bevolking en de bestuurscultuur;
- Staat midden in de samenleving en weet een sterk netwerk in te zetten;
- Beschikt over deskundigheid op verschillende beleidsterreinen en is in staat om zich snel nieuwe onderwerpen eigen te maken.

W.b. draagvlak en vertrouwen:

- Is besluitvaardig, initiatiefrijk, daadkrachtig en creatief;
- Beheerst het politieke spel naar en met andere partijen;
- Heeft overtuigingskracht en kan brede steun voor zijn/haar plannen verwerven;
- Kan op voet van gelijkheid, maar met politieke visie, partnerschappen organiseren met (publieke) instellingen en maatschappelijke groeperingen;
- Is resultaatgericht en kan zowel op korte als lange termijn concrete maatschappelijke resultaten behalen;
- Heeft strategisch inzicht en is een goede onderhandelaar;
- Kan omgaan met een dubbele loyaliteit: zowel aan fractie als aan College loyaal zijn;
- Is vasthoudend maar altijd gericht op draagvlak en maatschappelijke effectiviteit;

W.b. persoonlijke effectiviteit:

- Is een aansprekende en innemende persoonlijkheid;
- Heeft de ambitie om de stedelijke samenleving en de democratie te dienen;
- Toont leiderschap, bestuurlijk inzicht en persoonlijke moed;
- Is flexibel en gedisciplineerd en bestand tegen grote (werk)druk;
- Is authentiek en handelt onder alle omstandigheden naar eigen waarden en inzichten en de hoogste maatschappelijke normen van integriteit;
- Kan uitstekend samenwerken, juist ook met mensen die heel andere opvattingen hebben;
- Is een geduldig en nauwkeurig luisteraar.

W.b. politieke communicatie:

- Spreekt de taal van de bewoners en is helder, recht door zee en overtuigend in zijn communicatie;

- Neemt vragen serieus en zorgt voor een snel en begrijpelijk antwoord naar bewoners of volksvertegenwoordiging;
- Is een sterke communicator in het complexe spanningsveld tussen bestuur, politiek, bewoners en media;
- Heeft een uitstekende publieke presentatie en omgang met de pers;
- Benoemt in plaats van verbloemt, erkent problemen en dekt niets toe;
- Heeft een natuurlijke geneigdheid om zaken openbaar te willen maken en debat en dialoog te stimuleren;
- Is gemakkelijk benaderbaar, stevig en betrouwbaar.

W.b. aansturen apparaat:

- Heeft een speciale antenne voor de versterking van de integriteit van het openbaar bestuur;
- Is in staat om een complexe, ambtelijke organisatie aan te sturen en te helpen vernieuwen;
- Is voortdurend gericht op het verhogen van de dienstverlening en kwaliteit van de gemeentelijke organisatie;
- Wil de emancipatie, zelfstandigheid, maatschappelijke invloed en verantwoordelijkheid van mensen voor zichzelf en de ander bevorderen en stuurt de gemeentelijke overheid op die doelen aan.